

採用活動におけるプライバシーポリシー

株式会社 Amazia（以下「当社」といいます）は、この「採用活動におけるプライバシーポリシー」（以下「本ポリシー」といいます）に基づき、当社の採用活動に関連して、当社求人へご応募いただいた方（以下「応募者」といいます）より取得する個人情報等を取り扱います。なお、本ポリシーにおいて別段の定めがない限り、本ポリシーにおける用語の定義は、個人情報の保護に関する法律（以下「個人情報保護法」といいます）の定めに従います。

また、当社は、当社求人へご応募いただいた時点で、応募者は、応募者の情報が本ポリシーに基づき利用されることに同意したものとみなすものとします。つきましては、本ポリシーをよくご確認の上、ご応募いただきますようお願いいたします。

1. 取得する個人情報

本ポリシーにおける個人情報とは、当社が当社の採用活動に関連して、応募者より取得する次に掲げる情報のうち、個人情報保護法第2条第1項に定める「個人情報」に該当するものをいいます。

- ・応募フォーム、履歴書又は職務経歴書等の応募書類を通じて応募者より提供いただいた氏名、性別、生年月日、住所、電話番号、電子メールアドレス、顔写真、学歴、職務経歴、志望動機、保有資格、現年収、希望年収、希望職種等の情報
- ・採用選考実施時の選考試験の結果情報、応募履歴、選考状況・選考結果の情報
- ・その他当社の採用活動を通じて応募者より提供いただいた一切の情報

2. 個人情報の利用目的

当社は、応募者の個人情報を以下の目的や当社ウェブサイトその他当社所定の方法で通知した目的で利用することができるとします。

- ・応募者の識別
- ・応募者の本人確認
- ・面接日時や選考結果等の採用に関する連絡
- ・ご応募や採用に関する応募者からのご質問等の受付や回答
- ・選考評価の実施
- ・再応募有無の管理
- ・採用決定後における人事労務管理
- ・採用方法の検討や改善を目的とした応募者の情報のデータ集計及び分析（但し、データの集計及び分析を行う場合、個人を特定することができないようデータを加工します）
- ・その他、上記利用目的に付随する目的

3. 個人情報利用目的の変更

当社は、個人情報の利用目的について、関連性を有すると合理的に認められる範囲内において変更することがあり、変更した場合には応募者本人に対し、当社ウェブサイトその他当社所定の方法で通知し、又は公表します。

4. 個人情報の利用制限

当社は、以下に定める場合を除いて、事前に応募者本人の同意を得ず、利用目的の達成に必要な範囲を超えて個人情報を利用することはありません。

- (1) 法令に基づく場合
- (2) 人の生命、身体又は財産の保護のために必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難である場合

(3) 公衆衛生の向上又は児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難である場合

(4) 国の機関若しくは地方公共団体又はその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合

5. 個人データの第三者提供

当社は、以下に定める場合を除いて、事前に応募者本人の同意を得ず、個人データ（個人情報保護法第2条第6項に定めるものをいいます。以下同じ）を第三者に提供することはありません。

(1) 法令に基づく場合

(2) 人の生命、身体又は財産の保護のために必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難である場合

(3) 公衆衛生の向上又は児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難である場合

(4) 国の機関若しくは地方公共団体又はその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合

但し、次に掲げる場合において、当該個人データの提供を受ける者は、本項の規定の適用については、第三者に該当しないものとします。

(1) 当社が利用目的の達成に必要な範囲内において個人データの取扱いの全部又は一部を委託することに伴って当該個人データが提供される場合

(2) 合併その他の事由による事業の承継に伴って個人データが提供される場合

(3) 特定の者との間で共同して利用される個人データが当該特定の者に提供される場合であって、その旨並びに共同して利用される個人データの項目、共同して利用する者の範囲、利用する者の利用目的及び当該個人データの管理について責任を有する者の氏名又は名称について、あらかじめ、本人に通知し、又は本人が容易に知り得る状態に置いている場合

6. 個人情報の安全管理

当社は、個人情報の漏洩、滅失、毀損、改ざん、不正アクセス等の防止並びにその他個人情報の安全管理のために、必要かつ適切な措置を講じております。また、当社は、個人情報の安全管理が図られるよう、当社の従業員に対し、必要かつ適切な監督を行っております。

7. 個人情報の取扱いの委託

当社は、利用目的の達成のために業務の全部又は一部を外部に委託し、必要な範囲で個人情報の取扱いの全部又は一部を外部に委託する場合があります。この場合、当社は、個人情報を適切に取り扱っていると認められる委託先を選定するとともに、委託先において個人情報の安全管理が図られるよう機密保持契約を締結の上、委託先に対し必要かつ適切な監督を行います。

8. 応募書類の返却・廃棄

当社は、法令に基づき保存を義務付けられる場合を除いて、採用に至らなかった場合、応募者より提供いただいた履歴書や職務経歴書等の応募書類について、当社が別途定める保存期間経過後又は利用目的達成後、遅滞なく廃棄します。なお、応募書類の返却は受け付けておりませんので、あらかじめご了承ください。

9. 個人情報等の開示

当社は、応募者から、個人情報保護法の定めに基づき個人情報等の開示等を求められた場合には、応募者ご本人からのご請求であることを確認の上で、応募者に対し、遅滞なく開示等を行います。当該個人情報等が存在しない場合にはその旨を通知します。但し、個人情報保護法その他の法令により、当社が開示等の義務を負わない場合は、この限りでは

ありません。なお、開示請求と利用目的の通知につきましては、当社は、実費を勘案した合理的な範囲内の手数料を徴収することができるものとします。

10. 個人情報等の訂正等

当社は、応募者から、応募者の個人情報等について、個人情報保護法の定めに基づきその内容の訂正、追加又は削除（以下「訂正等」といいます）を求められた場合には、応募者ご本人からのご請求であることを確認の上で、利用目的の達成に必要な範囲内において、遅滞なく必要な調査を行い、その結果に基づき、個人情報等の内容の訂正等を行い、その旨を応募者に通知します（訂正等を行わない旨の決定をした場合にはその旨を通知します）。但し、個人情報保護法その他の法令により、当社が訂正等の義務を負わない場合は、この限りではありません。

11. 個人情報等の利用停止等

当社は、応募者から、応募者の個人情報等について、あらかじめ公表された利用目的の範囲を超えて取り扱われているという理由又は偽りその他不正の手段により取得されたものであるという理由により、個人情報保護法の定めに基づきその利用の停止又は消去（以下「利用停止等」といいます）を求められた場合、又は個人情報等が応募者本人の同意なく第三者に提供されているという理由により、個人情報保護法の定めに基づきその提供の停止（以下「提供停止」といいます）を求められた場合において、そのご請求に理由があることが判明した場合には、応募者ご本人からのご請求であることを確認の上で、遅滞なく個人情報等の利用停止等又は提供停止を行い、その旨を応募者に通知します。但し、個人情報保護法その他の法令により、当社が利用停止等又は提供停止の義務を負わない場合は、この限りではありません。

12. 個人情報提供の任意性

応募者が当社に対して個人情報を提供することは任意です。但し、個人情報を提供されない場合、採用選考を辞退されたものとみなす場合もありますので、あらかじめご了承ください。

13. 本ポリシーの変更

当社は、本ポリシーの内容を変更することができるものとします。本ポリシーを変更する場合、当社は、当該変更に関して、変更の内容及び変更の効力発生時期を当該効力発生時期までに当社ウェブサイトその他当社所定の方法で応募者に対して周知するものとします。なお、周知された効力発生時期以降に応募者が当社の定める期間内に当社求人へのご応募の取消等の手続をとらなかった場合、当社は応募者が本ポリシーの変更に同意したものとみなすものとします。

14. お問い合わせ先

個人情報等の取扱いに関する苦情やお問い合わせ（第 9 項から第 11 項までに定める請求手続を含みます）は、下記の連絡先までお願いします。

houmu@amazia.co.jp

2020 年 6 月 5 日制定

株式会社 Amazia

代表取締役社長 佐久間 亮輔